Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Avril 2018

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Au cours du mois d'avril, l'emploi a atteint son niveau le plus haut depuis octobre 2012, soit 2 700 emplois de plus qu'en mars. Cette augmentation est répartie entre les travailleurs à temps plein et ceux à temps partiel, le nombre d'emplois à temps plein ayant augmenté de 1 100, pour s'établir à un nombre record de 376 200. Le reste de cette croissance de l'emploi est attribuable aux emplois à temps partiel. Malgré la hausse du niveau d'emploi, 900 personnes ont quitté la population active, ce qui a causé une baisse de 0,2 point de pourcentage du taux de participation (61,5 %). L'effet combiné de la hausse du niveau d'emploi et de la baisse du taux de participation à la population active a contribué à la diminution du taux de chômage, qui s'établit à 6,7 %, ce qui représente le plus bas taux mensuel jamais enregistré en Nouvelle-Écosse.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

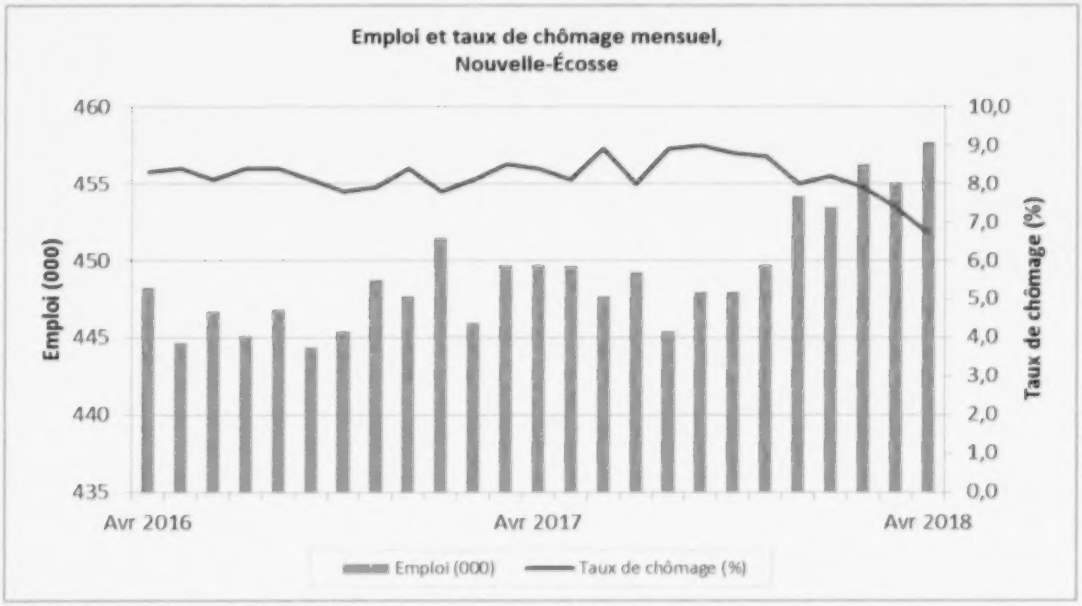
Données désaisonnalisées mensuelles	Avr 2018	Mars 2018	Avr 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	797,0	796,6	791,2	0,4	0,1	5,8	0,7
Population active (000)	490,5	491,4	491,2	-0,9	-0,2	-0,7	-0,1
Emploi (000)	457,7	455,0	449,7	2,7	0,6	8,0	1,8
Temps plein (000)	376,2	375,1	365,9	1,1	0,3	10,3	2,8
Temps partiel (000)	81,6	79,9	83,8	1,7	2,1	-2,2	-2,6
Chômage (000)	32,8	36,4	41,4	-3,6	-9,9	-8,6	-20,8
Taux de chômage (%)	6,7	7,4	8,4	-0,7	-	-1,7	-
Taux d'activité (%)	61,5	61,7	62,1	-0,2	-	-0,6	-
Taux d'emploi (%)	57,4	57,1	56,8	0,3	-	0,6	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Par rapport à avril 2017, le nombre d'emplois était en hausse de 8 000, ce qui représente une augmentation de 1,8 %. Cela s'explique par la hausse de 10 300 travailleurs à temps plein et à la baisse de 2 200 travailleurs à temps partiel. Le taux de chômage et le taux de participation ont connu une baisse de 1,7 et de 0,6 point de pourcentage, respectivement, au cours de la dernière année. Le secteur privé continue d'être le vecteur de la croissance de l'emploi; en effet, 10 400 emplois du secteur privé ont été créés sur douze mois, tandis que le

nombre de travailleurs indépendants a également augmenté de 700. Par contre, le nombre d'employés a chuté de 3 200 dans le secteur public, ce qui annule une partie des gains enregistrés dans le secteur privé.



La plupart des indicateurs du marché du travail pour les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) se sont détériorés au cours de la dernière année. Les jeunes ont perdu 1 400 emplois au cours de cette période, les pertes se répartissant presque uniformément entre les emplois à temps plein et ceux à temps partiel. Le nombre de jeunes au sein de la population active est demeuré presque inchangé toutefois, le taux de chômage a donc augmenté de 1,9 point de pourcentage pour s'établir à 16,4 %. Cette donnée est comparable à celle de la région de l'Atlantique dans son ensemble (15,5 %), mais est de 5 points de pourcentage plus élevée que le taux de chômage national chez les jeunes (11,1 %). Au sein de cette tranche d'âge, les changements observés dans le marché du travail ont occasionné des répercussions nettement moins négatives pour les femmes que pour les hommes. Au cours de l'année, 400 femmes de plus occupaient un emploi à temps plein, tandis que 1 300 emplois ont été perdus chez les hommes. Les jeunes femmes ont également affiché des taux de participation et d'emploi plus élevés, et un taux de chômage de près de 8 points de pourcentage inférieur à celui de leurs homologues de sexe masculin.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Avr 2018	Mars 2018	Avr 2017	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	6,7	7,4	8,4	-0,7	-1,7
25 ans et plus	5,1	6,0	7,4	-0,9	-2,3
Hommes - 25 ans et plus	6,9	6,5	9,5	0,4	-2,6
Femmes - 25 ans et plus	3,2	5,4	5,3	-2,2	-2,1
15 à 24 ans	16,4	16,0	14,5	0,4	1,9
Hommes - 15 à 24 ans	20,2	16,7	17,0	3,5	3,2
Femmes - 15 à 24 ans	12,5	15,4	11,9	-2,9	0,6

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Les travailleurs du groupe d'âge d'activité maximale (de 25 à 54 ans) semblent avoir profité de la croissance de l'emploi au cours de la dernière année. Bien que la population de cette tranche d'âge ait légèrement diminué (-700), on a observé une hausse de 7 400 emplois dans le groupe d'activité maximale, des gains s'étant produits tant chez les femmes que chez les hommes. La hausse du nombre de travailleurs à temps plein (9 500) a dépassé la croissance de l'emploi totale, qui a été compensée en partie par une baisse de 2 100 travailleurs à temps partiel. Malgré la décroissance démographique, 1 000 travailleurs de la tranche d'âge d'activité maximale ont intégré le marché du travail, ce qui a permis d'accroître le taux de participation de 0,4 point de pourcentage (86,7 %). De même, le taux de chômage de ce groupe a chuté de 5 % dans l'ensemble, pour atteindre un taux exceptionnellement bas de 2,9 % chez les femmes.

De même, la situation sur le marché du travail a évolué d'une manière encourageante pour les travailleurs âgés (55 ans et plus). En effet, 2 000 emplois ont été créés dans cette tranche d'âge au cours de la dernière année, dont la majeure partie est des postes à temps plein. La répartition entre les sexes, cependant, a été très inégale; en effet, 3 700 travailleurs âgés de sexe masculin de plus ont obtenu un emploi par rapport à la même période l'an dernier, comparativement à 1 700 femmes âgées. Il s'agit de la seule tranche d'âge à avoir enregistré une croissance démographique positive au cours de la dernière année, soit une hausse de 7 000 personnes, bien que le nombre de travailleurs âgés qui participaient à la population active ait diminué de 1 400. Le résultat global de ces changements a été une baisse de 3 points de pourcentage du taux de chômage (5,3 %) et une baisse de 1,2 point de pourcentage du taux de participation (33,8 %).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi a augmenté tant dans le secteur de la production de biens que dans le secteur des services au cours de la dernière année. Le nombre de travailleurs dans le **secteur de la production de biens** a augmenté de 3 100 par rapport à avril 2017, ce qui s'explique par les gains enregistrés dans toutes les industries, à l'exception de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz**. L'industrie de la **construction** était en tête grâce à des gains de 1 600 emplois. Bien que certains grands projets comme le projet de transport d'énergie Maritime Link et le Nova Centre s'achèvent, l'investissement dans les projets de construction non résidentielle a augmenté de 45,4 % au cours du premier trimestre de 2018, comparativement au premier trimestre de 2017. Au total, 1 000 emplois ont été créés dans l'industrie de la **fabrication**, ces gains étant soutenus par la récente hausse des expéditions de nourriture, de matière plastique, de caoutchouc et de produits en bois. L'industrie **agricole** a connu une hausse de 600 emplois s'expliquant par les efforts visant à encourager la création et l'expansion de vignobles, tandis que 600 personnes de plus travaillaient dans l'industrie des **services publics** par rapport à l'année dernière. La seule baisse a été enregistrée dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz**, qui a perdu 800 travailleurs, puisque les projets d'extraction de gaz extracôtiers de Sable et Deep Panuke prennent fin.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Avr 2018	Mars 2018	Avr 2017	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	457,7	455,0	449,7	2,7	0,6	8,0	1,8
Secteur de la production de biens	84,9	84,2	81,8	0,7	0,8	3,1	3,8
Agriculture	5,5	5,6	4,9	-0,1	-1,8	0,6	12,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,0	9,0	10,8	1,0	11,1	-0,8	-7,4
Services publics	4,4	4,5	3,8	-0,1	-2,2	0,6	15,8
Construction	33,9	34,2	32,3	-0,3	-0,9	1,6	5,0
Fabrication	31,1	30,9	30,1	0,2	0,6	1,0	3,3
Secteur des services	372,8	370,8	367,9	2,0	0,5	4,9	1,3
Commerce	78,6	78,1	76,3	0,5	0,6	2,3	3,0
Transport et entreposage	20,7	19,6	18,9	1,1	5,6	1,8	9,5
Finance, assurances, immobilier et location	21,6	22,0	22,8	-0,4	-1,8	-1,2	-5,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	26,2	26,7	28,4	-0,5	-1,9	-2,2	-7,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,1	18,1	18,2	0,0	0,0	-0,1	-0,5
Services d'enseignement	37,9	37,0	34,4	0,9	2,4	3,5	10,2
Soins de santé et assistance sociale	68,5	68,4	73,8	0,1	0,1	-5,3	-7,2
Information, culture et loisirs	17,1	18,1	15,9	-1,0	-5,5	1,2	7,5
Hébergement et services de restauration	35,4	34,4	30,8	1,0	2,9	4,6	14,9
Autres services	19,1	18,6	18,8	0,5	2,7	0,3	1,6
Administrations publiques	29,7	29,8	29,7	-0,1	-0,3	0,0	0,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

Le **secteur des services**, qui est plus important, a connu une hausse de 4 900 emplois par rapport à la même période l'année dernière, ce qui représente une augmentation de 1,3 %. L'augmentation nette est attribuable à la hausse du nombre d'emplois dans six industries et à la baisse enregistrée dans quatre industries. C'est dans l'industrie de **l'hébergement et des services de restauration** que la croissance a été la plus importante (4 600 travailleurs supplémentaires). L'industrie des **services d'enseignement** a également connu une hausse de 3 500 emplois après que le gouvernement provincial eut affecté des ressources à un nouveau programme d'éducation préscolaire. D'autres embauches dans le système d'éducation public sont prévues, à mesure que le programme sera offert dans d'autres régions et que des postes de soutien en classe seront ajoutés. Le nombre d'emplois dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** a augmenté de 2 300, tandis que l'industrie du **transport et de l'entreposage** employait 1 800 travailleurs de plus par rapport à l'année précédente. Il y a également eu une croissance de l'emploi dans les industries de **l'information, de la culture et des loisirs** ainsi que des **autres services**. Une baisse du nombre d'emplois sur douze mois a été observée dans quatre industries : **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**; **finance, assurance, services immobiliers et de location**; **services professionnels, scientifiques et techniques**; et **soins de santé et assistance sociale**.

ANALYSE RÉGIONALE

Les changements positifs observés dans le marché du travail de la Nouvelle-Écosse au cours de la dernière année n'ont pas été répartis de manière égale entre les régions économiques. De manière générale, Halifax a connu la plus importante croissance de l'emploi; la conjoncture de la région économique d'Annapolis Valley a quant à elle connu une amélioration plus discrète. Les résultats sur le marché du travail des régions de Cape Breton, de North Shore, et du Sud se sont également détériorés.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Avr 2018 (000)	Avr 2017 (000)	Variation annuelle (%)	Avr 2018 (%)	Avr 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	444,1	435,9	1,9	8,4	9,4	-1,0
Régions économiques						
Cape Breton	44,5	45,7	-2,6	15,6	15,8	-0,2
Côte-nord	65,1	66,8	-2,5	10,1	10,1	0,0
Annapolis Valley	55,8	54,9	1,6	9,3	9,4	-0,1
Sud	47,6	48,5	-1,9	8,3	10,7	-2,4
Halifax	231,0	219,9	5,0	6,3	7,4	-1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

À **Cape Breton**, 1 200 travailleurs ont perdu leur emploi à temps plein. Malgré tout, le taux de chômage dans cette région a diminué de 0,2 point de pourcentage pour s'établir à 15,6 %, la raison étant que 1 600 travailleurs ont quitté la population active. La population a également diminué, mais à un rythme plus lent que le marché du travail, ce qui a entraîné une diminution de 1,3 point de pourcentage du taux de participation, qui s'est établi à 50,3 % — soit le plus bas au pays. Le **secteur de la production de biens** a connu une hausse du nombre d'emplois, ce qui s'explique par les gains enregistrés dans les industries de la **fabrication** et de la **construction**, malgré le fait que ceux-ci aient été largement compensés par les pertes importantes dans le **secteur des services**. Des 11 industries du secteur des services, 3 ont enregistré une augmentation du niveau d'emploi : **l'information, la culture et les loisirs**, **l'hébergement et les services de restauration**, et les **autres services**. Cependant, le nombre de travailleurs dans l'industrie de l'**administration publique** est demeuré le même. Les sept industries du secteur des services restantes ont perdu près de 5 000 employés, les plus importantes pertes ayant été enregistrées dans l'industrie des **services d'enseignement**.

On a observé dans la région économique de **North Shore** une perte de 1 700 travailleurs, mais l'augmentation du nombre d'emplois à temps plein (1 200) a placé la région dans une situation plus favorable. Tout comme dans la région de Cape Breton, le taux de chômage n'a pas augmenté, car le nombre de travailleurs ayant quitté la population active était équivalent à la baisse du nombre d'emplois; le taux est demeuré à 10,1 %. Il y a eu une diminution de 200 emplois dans le **secteur de la production de bien** depuis avril 2017, puisque le nombre d'emplois a baissé dans l'industrie **agricole** et l'industrie de la **construction**. L'industrie de la **fabrication**, cependant, a embauché 900 travailleurs dans la région. La variation nette de l'emploi dans le **secteur des services** était encore plus évidente, puisque 1 500 emplois ont été perdus. Les plus importants gains au chapitre de l'emploi ont été enregistrés dans l'industrie des **services d'enseignement**, et les industries du **transport et de l'entreposage**, de la **finance, de l'assurance, des services immobiliers et de location**, et l'industrie des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** a également enregistré de fortes hausses à ce chapitre. Aucun changement n'a été observé dans l'industrie de **l'information, de la culture et des loisirs**, et des pertes d'emplois ont été enregistrées dans toutes les autres industries.

La région d'**Annapolis Valley** est la seule région, à l'exception de Halifax, à avoir connu une amélioration de la situation sur le marché du travail – mais à un rythme modéré. Le nombre d'emplois total a augmenté de 900, ce qui représente une hausse de 1,5 % par rapport à la même période l'année dernière; il s'agit du résultat net s'expliquant par des pertes modérées au chapitre de l'emploi à temps plein combinées à une hausse importante du nombre de travailleurs occupant un emploi à temps partiel. La population active compte également 900 personnes de plus, ce qui n'a occasionné presque aucun changement au niveau du taux de chômage, qui est passé de 9,4 % à 9,3 %. À 59,7 %, le taux de participation se classe au deuxième rang dans la province, après celui de Halifax. L'emploi dans le **secteur de la production de biens** a enregistré une hausse de 2,4 %, grâce aux gains importants observés dans l'industrie **agricole** et à des gains plus modestes dans l'industrie de la **construction**, lesquels ont été partiellement compensés par des pertes dans les trois autres industries du secteur de la production de biens. L'emploi dans le **secteur des services** a également connu une légère hausse de 1,4 %.

L'industrie du **commerce de gros et de détail** s'est classée au premier rang grâce à une croissance importante, et les industries du **transport et de l'entreposage**, de la **finance, de l'assurance, des services immobiliers et de location**, des **services d'enseignement**, des **autres services**, et de **l'administration publique** ont également connu une forte croissance de l'emploi.

La région du **Sud** a affiché des indicateurs du marché du travail tantôt positifs, tantôt négatifs. Dans l'ensemble, 900 emplois ont été perdus, ce qui s'explique par la hausse de 800 travailleurs occupant un emploi à temps plein et par la baisse de 1 700 travailleurs occupants un emploi à temps partiel. La population active a chuté plus rapidement que le niveau d'emploi, ce qui a occasionné une baisse du taux de chômage, qui est passé de 10,7 % à 8,3 %, et ce, malgré les pertes au chapitre de l'emploi. Il y a eu une légère diminution du nombre d'emplois dans le **secteur de la production de biens**, étant donné que les pertes importantes dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** ont été compensées en grande partie par les gains considérables réalisés dans l'industrie de la **construction** ainsi que par les gains plus modérés enregistrés dans l'industrie de la **fabrication**. Bien que le **secteur des services** dans cette région ait enregistré une perte de 800 emplois, quelques signes encourageants ont été constatés. Les industries des **services d'enseignement** et de **l'hébergement et des services de restauration** ont enregistré une hausse de 1 400 emplois, et des gains considérables ont également été observés dans les industries de la **finance, de l'assurance, des services immobiliers et de location** et des **services professionnels, scientifiques et techniques**. Les industries restantes – à l'exception de l'industrie du **transport et de l'entreposage**, qui est demeurée inchangée – ont connu une baisse de l'emploi.

L'on retrouve de loin les indicateurs du marché du travail les plus positifs dans la région de **Halifax**. En un an, la population en âge de travailler a augmenté de 1,7 %, la population active de 3,7 % (8 800), et le niveau d'emploi de 5,0 %, grâce à la hausse de 11 100 travailleurs dans la région. Cela s'explique par une augmentation de 12 800 personnes occupant un emploi à temps plein, qui a été légèrement compensée par des pertes de l'ordre de 1 800 travailleurs occupant un emploi à temps partiel. Grâce à ces changements, le taux de chômage a baissé de 1,1 point de pourcentage, pour s'établir à 6,3 %. La croissance de l'emploi dans le **secteur de la production de biens** représente environ un cinquième de la croissance totale au chapitre de l'emploi, étant donné que toutes les industries, à l'exception de l'industrie de la **fabrication**, ont embauché des travailleurs. L'industrie de la **construction**, qui a connu une hausse de 1 300 emplois, est principalement à l'origine de cette croissance. Cependant, l'industrie de la **fabrication** devrait également enregistrer une hausse au cours des prochains mois, étant donné que l'entreprise Halifax Shipyard, une filiale de Irving, a l'intention d'embaucher 450 nouveaux travailleurs. Dans le **secteur des services**, la hausse de 8 800 travailleurs a été répartie dans presque toutes les industries. Des pertes au chapitre de l'emploi ont uniquement été enregistrées dans les industries de la **finance, de l'assurance, des services immobiliers et de location** et des **services professionnels, scientifiques et techniques**. Bien que l'on ait observé la plus importante hausse du nombre de travailleurs (3 400) dans l'industrie de **l'hébergement et des services de restauration**, le taux de croissance de l'emploi le plus rapide (de 8 300 à 11 600 emplois) a été enregistré dans l'industrie de **l'information, de la culture et des loisirs**, lequel a augmenté de près de 40 %.

***Remarque** : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

Préparé par : *Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique*
Pour de plus amples informations, *veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :*
http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt
Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, *veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.*

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés.